

## 淡陽信用組合 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 目標

役席（代理職）に占める女性割合を25%以上にする。

3. 取組内容と実施時期

取組1：採用に関する事項

- ・平成28年4月～女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報の実施。検証、改善。

取組2：継続就業・職場風土に関する事項

- ・平成28年4月～職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発の実施。検証、改善。

取組3：配置・育成・教育訓練に関する事項／評価・登用に関する事項

- ・平成28年4月～従来男性職員が中心であった職場への女性職員の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与を実施。検証、改善。